

Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Evangelischen Kindergarten Königshofen

Der Leitung des Evang. Kindergarten Königshofen wurde angeraten, einen „Verhaltenskodex“ für den Umgang miteinander zu erarbeiten und schriftlich zu fixieren.

Wir haben das im Team ausführlich erörtert und waren irritiert.

Was bedeutet das? Was soll das bringen? Warum ist das nötig?

Ein Schriftstück, das regeln soll, dass wir gut miteinander umgehen?

Das erschien uns bestürzend. Scheinbar ist es mittlerweile notwendig, Regeln für einen respektvollen Umgang festzuschreiben und damit „anzuordnen“.

Gerade in einem Beruf, in dem wir Vorbild für Kinder und Familien sind, beim Aufzeigen und Vorleben von sozialen Kompetenzen.

Diese Kompetenzen sind:

- Wertschätzung und Respekt gegenüber Jedem: dem Kind, den Familien und den Kolleginnen und Kollegen.
- Toleranz und Offenheit gegenüber Menschen jeglicher sozialer Herkunft, Religion und Persönlichkeit.
- Kommunikationsfähigkeit, genauso wie Kritikfähigkeit → positiv und negativ. Sich selbst und dem Anderen gegenüber.
- Neugierde, Aufgeschlossenheit und Rücksichtnahme.
- Achtsamkeit für den Anderen und sich selbst gegenüber aufbringen und spüren.

Und viele Grundsätze mehr.

Wir arbeiten stark am christlichen Glauben orientiert, der sagt „Liebe deinen Nächsten wie dich selbst.“

Im Kindergarten - Team Königshofen bieten wir jeder neuen Mitarbeiterin und jedem neuen Mitarbeiter genau diesen Verhaltenskodex als Vorschuss.

Dafür erwarten wir ganz selbstverständlich von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter, sich darin zu finden und diesen Verhaltenskodex zu praktizieren und zu leben.

Nur so gelingt ein gutes, achtsames und respektvolles Miteinander!

In diesem Sinne **„Herzlich Willkommen“** bei uns!

Susanne Bergmann

Kindergartenleitung, Stand Oktober 2018

P.S. Wichtig

Im Grundgesetz und im BEP wird schon viel festgelegt, erklärt, erlaubt und verboten.

Auch danach richten wir uns.